

Personal & Recht

Personalarbeit im Zeichen des demographischen Wandels und konjunktureller Schwankungen

Strategisch – Rechtssicher – Erfolgreich

Speziell für KMU hat sich die Situation auf dem Personalmarkt zum Teil erheblich zugespitzt: Wirklich gute Fach- und Führungskräfte können heute oft unter Angeboten von großen, namhaften Firmen auswählen – warum sollten sie also zu KMU kommen, deren Namen sie oft bis zum Erstkontakt nicht einmal gekannt haben?

Diese Situation eröffnet aber gleichzeitig große Chancen für Unternehmen – wie die bisherige Personalarbeit kritisch zu hinterfragen und ihr einen neuen Stellenwert zuzumessen. Personalarbeit kann nicht länger reine Administration bedeuten, sondern muss zu einem der Erfolgsfaktoren innerhalb der strategischen Unternehmensentwicklung werden.

"Employer Branding", die Markenbildung als Arbeitgeber, muss ihren selbstverständlichen Stellenwert im Unternehmen bekommen und integraler Bestandteil der Firmenphilosophie, des Marketings und der Öffentlichkeitsarbeit werden.

Gleichzeitig erfordern konjunkturelle Einflüsse mitunter rasches Handeln, sei es in Form von Einsparmaßnahmen, die aber nicht zu Lasten der Mitarbeiterqualität gehen sollen oder auch schnelle Anpassung der Kapazitäten nach oben.

Dieses 1-tägige Seminar vermittelt Ihnen Impulse zu den wesentlichen Schritten des Personalmanagements und gleichzeitig Sicherheit in den rechtlichen Grundlagen dafür.

Unser Seminar zeigt Ihnen Lösungen auf und bietet Ihnen gleichzeitig Rechtssicherheit für die Gestaltung Ihrer Personalarbeit.

Ihre Vorteile:

- 1 Tag in Ihrem Haus, keine Reisenotwendigkeit
- gleichzeitige Teilnahme von Geschäftsführung, Führungskräften und relevanten Mitarbeitern aus mehreren Bereichen möglich
- neue Aspekte und Rechtsvorschriften (z.B. AGG, Pflegezeitgesetz) werden behandelt
- Handout mit den Basisinformationen aus dem Seminar
- Beispiele aus der Praxis
- Möglichkeit, individuelle, unternehmensspezifische Schwerpunkte zu setzen
- Möglichkeit der Teilfinanzierung über Fördergelder des ESF (Europäischer Sozialfond) dieser Fortbildungs- oder strategischen Entwicklungsmaßnahme (je nach Ausgestaltung) ist unter bestimmten Voraussetzungen gegeben

Die Themen:

- Arbeitnehmer, freier Mitarbeiter oder Arbeitnehmerüberlassung, Werkvertrag?
 - Gestaltungs- und Steuerungsmöglichkeiten durch strategischen Personaleinsatz
 - Arbeitsrechtliche Gestaltungsempfehlungen als Instrumentarium zur Personalkostensenkung
 - Strategien zur Aufrechterhaltung der Funktions-, Handlungs- und Produktionsfähigkeit bei Personalverlust
- Methoden der Mitarbeiterrekrutierung – Vor- und Nachteile der Möglichkeiten
 - Von der Stellenanzeige bis zur Einstellung bzw. Absage von Bewerbern im Lichte des AGG
 - Fragerecht des Arbeitgebers
 - Arbeitsvertragliche Gestaltungsmöglichkeiten
 - Befristung von Arbeitsverträgen
- Employer Branding und Personalentwicklungsprogramme – gute Mitarbeiter halten und neue anziehen
- Gibt es einen neuen Typ Mitarbeiter und welche Führungskompetenz wird gebraucht?
 - Anforderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes
 - Das Weisungsrecht des Arbeitgebers und die arbeitsrechtlichen Sanktionen (Ermahnung, Abmahnung und Kündigung)
 - Für wen gilt das Kündigungsschutzgesetz?
 - Voraussetzungen der verhaltens-, personen- und betriebsbedingten Kündigung, Änderungskündigung
 - Außerordentliche Kündigungsgründe
 - Sonderkündigungsschutz
 - Zeugnisanforderungen
- Betriebsratsanhörung
- Aufhebungsvertrag, Abwicklungsvertrag, Freistellung und Abfindung

**Ihre Referenten: Dr. Annelie Weiske, DR. WEISKE STRATEGIE+PERSONAL
Tobias Reiß, Rechtsanwalt, Schwerpunkt Arbeitsrecht**